



Foglalkoztatás az új Európai Fogytékosságügyi Stratégiában

Szeptemberben egy online rendezvénysorozat vette kezdetét az Inclusion Europe jóvoltából a fogyatékossgal élők munkaerőpiacra való beléptetése kapcsán. Foglalkoztatás az új Európai Fogytékosságügyi Stratégiában címmel tartottak egy webináriumot, melyen több szakértő is megszólalt annak kapcsán, hogy a Európai Bizottság újra szövegezi az Európai Fogytékosságügyi Stratégiát, melynek fontos része lesz a fogyatékossgal élők munkaerőpiacra való beléptetése. Ennek megfelelően alaposan ki kell dolgozni a dokumentum erre vonatkozó részeit.

A meglévő Stratégia - amely a 2010-2020 közötti időszakra tartalmazott iránymutatást-, ártértékelése kapcsán elmondható, hogy az elmúlt 10 évben több, pozitív fejlemény tapasztalható a fogyatékossgal élők munkaerő-piaci inklúziója kapcsán. Mindenképpen értékelendő, hogy egyre több szakpolitikai, jogi dokumentumban, hivatalos kommunikációban megjelentek a fogyatékossgal élő személyek szempontjai is. Továbbá elfogadásra került az akadálymentesítési irányelv 2019-ben, és a foglalkoztatási egyenlőségről szóló uniós irányelvhez kapcsolódó ésszerű alkalmazkodásról szóló jó gyakorlatokat bemutató útmutatót adott ki tavaly a Bizottság.



1.Miért fontos mindannyiunk, így a fogyatékossgal élők számára is a munkavégzés?

A munka egyrészt célt ad az ember mindennapjainak, másrészt segít a kapcsolatok kialakításában. A munkáért kapott pénzzel a munkáltató és (a társadalom) elismeri a tevékenységünket. A kapott pénz biztosítja a megélhetésünket, javítja az életszínvonalunkat. Mindemellett számtalan tapasztalatot, élményt szerzünk és ezáltal egy közösség részesésévé válunk. Ezért is fontos, hogy a jövőben még több uniós jogszabályt dolgozzanak ki a fogyatékossgal élők személyek foglalkoztatásával kapcsolatban.

2.Mit jelent az ésszerű alkalmazkodás?

A Tanács 2000/78/EK irányelve a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról meghatározta ennek az alapjait. A munkahelyi ésszerű alkalmazkodás lényege, hogy a munkakörnyezetet egy adott vállalat úgy változtatja meg/alakítja ki, hogy a fogyatékossgal élő munkavállaló is el tudja látni benne a munkáját. Azonban ez az alkalmazkodás nem róhat túlzottan nagy terhet a vállalatra. Ésszerű alkalmazkodásra konkrét példa lehet lépcső/lift kialakítása, vagy akár az íróasztalok magasságának megváltoztatása, de idetartozik például a rugalmas munkarend bevezetése, mely azt is lehetővé teszi, hogy a munkavállalónak ne kelljen minden nap utaznia, ha feladatát otthonról el tudja látni.

3.Várhatóan milyen szempontok jelennek meg az új Európai Fogyatékossgügyi Stratégiában?

- Láthatóságot kell biztosítani a láthatatlan fogyatékossgai típusoknak is. Az Unió lakosságának mintegy 65%-a él valamilyen látható vagy láthatatlan fogyatékossgal. Minél nagyobb fokú érzékenyítéssel fel kell hívni a társadalom figyelmét arra, hogy van „láthatatlan fogyatékossg”, mint például a tanulási vagy olvasási nehézség. Azok az emberek, akik ilyen típusú fogyatékossgal élnek sokszor a munkavégzés során hátrányból indulnak, pedig van mód arra, hogy segítséget kapjanak.



- A fogyatékossgal élők szabad mozgáshoz való jogát - és ezáltal a munkavállalás szabadságát -, biztosítani kell az EU-n belül. Ehhez szükség van arra, hogy a tagállamok kölcsönösen elismerjék a más tagállamban megállapított fogyatékossgai jogállást, az országok eltérő, fogyatékossgot igazoló dokumentumait.
- Fontos, hogy a fogyatékossgal élők képzéseken vehessenek részt, hogy olyan munkát végezhesenek, amit ők is szeretnének.
- Fokozottan kell a munkáltatóknak arra figyelni, hogy méltányos juttatásokban részesüljenek a fogyatékossgal élő munkavállalók is. Nem fogadható el, hogy a minimálbért sem éri el az érintett munkavállalók munkabére.
- A tagállamoknak továbbra is támogatni kellene a fogyatékossgal élőket és lehetőséget teremteni arra, hogy munkát vállaljanak. Az érintettek ne veszítsék el a szociális támogatásokat azért, mert munkabért is kapnak, hiszen egy-egy fogyatékossgal élőnek amúgy is jelentős kiadásokkal jár a mindennapi életének biztosítása.

Készítették az ÉFOÉSZ munkatársai az Inclusion Europe által szervezett Foglalkoztatás az új Fogyatékossgügyi Stratégiában webinárium alapján.

Képek forrása: freepik.com

